# Kryteria doboru nauczycieli do rozwiązania stosunku pracy w ……………………………………………………….…………………

*(nazwa)*

**w**…………………………………………………………………………

*(adres)*

**w roku szkolnym** ……………………..

# Kwalifikacje

* 1. Poziom wykształcenia (studia I, II, III stopnia):
     1. studia I stopnia (licencjat) – 1 pkt,
     2. studia II stopnia (magisterskie) – 2 pkt,
     3. studia III stopnia (doktorat) – 3 pkt.
  2. Wieloprzedmiotowość (kwalifikacje do prowadzenia kilku rodzajów zajęć):
     1. kwalifikacje do jednego rodzaju zajęć – 1 pkt,
     2. kwalifikacje do dwóch rodzajów zajęć – 2 pkt,
     3. za każde dodatkowe zajęcie – 1 pkt.
  3. Doświadczenie w prowadzeniu określonych zajęć (uwzględniamy okres nauczania przedmiotu w innych szkołach i placówkach):
     1. za każdy pełny rok praktyki w nauczaniu – 1 pkt.
  4. Stopień awansu zawodowego:
     1. nauczyciel początkujący – 0,5 pkt
     2. nauczyciel kontraktowy – 1 pkt,
     3. nauczyciel mianowany – 2 pkt,
     4. nauczyciel dyplomowany – 3 pkt.
  5. Forma zatrudnienia:
     1. umowa o pracę – 1 pkt,
     2. mianowanie – 2 pkt.

# Staż pracy

* 1. Staż pracy na określonym stanowisku – 1 pkt za każdy pełny rok pracy.
  2. Staż pracy w danej placówce – 1 pkt za każdy pełny rok pracy.
  3. Ogólny staż pracy – 1 pkt za każdy pełny rok pracy.

# Ocena pracy

* 1. Ocena pracy w rozumieniu art. 6a Karty Nauczyciela lub ocena dorobku zawodowego za okres stażu w awansie zawodowym:
     1. ocena dobra – 1 pkt,
     2. ocena bardzo dobra – 1,5 pkt,
     3. ocena wyróżniająca – 2 pkt,
     4. pozytywna ocena dorobku zawodowego – 1,5 pkt.
  2. Osiągnięcia w pracy za okres od …...................................................................... *(można wskazać, z jakiego okresu ustalamy ten warunek – musi być to taki sam okres w odniesieniu do wszystkich analizowanych nauczycieli)*:
     1. organizowane z inicjatywy nauczyciela wydarzenia szkolne (przedszkolne) – 1 pkt za każde wydarzenie;
     2. współpraca z rodzicami:
        + wykazane formy współpracy wykraczające poza spotkania w ramach zebrań i konsultacji – 1 pkt za każdą formę;
     3. zaangażowanie w realizację zadań statutowych szkoły (przedszkola), w tym prowadzenie zajęć opiekuńczych i wychowawczych uwzględniających potrzeby i zainteresowania dzieci:
        + za każdą wykazaną formę inicjatywy – 1 pkt;
     4. uzasadnione skargi rodziców lub uczniów *(za każdy przypadek uzasadnionej skargi odejmowanych jest 5 pkt; skarga musi być rozpatrzona w trybie art. 227–240 Kodeksu postępowania administracyjnego)*;
     5. kary porządkowe i dyscyplinarne *(uwzględnia się jedynie kary prawomocne i nie bierze się pod uwagę kar, które uległy zatarciu zgodnie z przepisami)*:
        + kara upomnienia – odejmuje się 2 pkt,
        + kara nagany – odejmuje się 5 pkt,
        + kara dyscyplinarna nagany z ostrzeżeniem – odejmuje się 7 pkt;
     6. nagrody *(uwzględnia się nagrody z okresu…………………………………….* *)*:
        + nagroda dyrektora – 5 pkt za każdą nagrodę,
        + nagroda organu prowadzącego – 7 pkt za każdą nagrodę,
        + nagroda organu sprawującego nadzór pedagogiczny – 7 pkt za każdą nagrodę,
        + nagroda właściwego ministra – 10 pkt za każdą nagrodę.

# Dyspozycyjność

* 1. Usprawiedliwione nieobecności w pracy w okresie …………….[[1]](#footnote-1)   
     *(z wyłączeniem urlopu macierzyńskiego i urlopów wypoczynkowych)*[[2]](#footnote-2)
     1. nieobecność od 3 do 6 miesięcy – odejmuje 3 pkt,
     2. nieobecność powyżej 6 miesięcy – odejmuje 6 pkt.
  2. Udokumentowane spóźnienia - minus 1 pkt za każde spóźnienie.
  3. Nieusprawiedliwiona nieobecność w pracy – odejmuje 10 pkt za każdy dzień takiej nieobecności.
  4. Udział w nieobowiązkowych szkoleniach *(nie są uwzględniane szkolenia realizowane na podstawie delegacji służbowej)* – 1 pkt za każde szkolenie.

# Sytuacja osobista nauczyciela

* 1. Jedyny żywiciel rodziny – 3 pkt.
  2. Trudna sytuacja finansowa (kwalifikująca nauczyciela do grupy osób o najniższych dochodach przy podziale świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych) – 2 pkt.
  3. Dodatkowe źródła dochodu:
     1. dodatkowy stosunek pracy w pełnym wymiarze – odejmuje 3 pkt,
     2. dodatkowy stosunek pracy w niepełnym wymiarze, ale obejmującym co najmniej 1/2 etatu – odejmuje 2 pkt,
     3. dodatkowy stosunek pracy poniżej 1/2 etatu – odejmuje 1 pkt,
     4. uprawnienia emerytalne i do świadczenia kompensacyjnego – odejmuje 3 pkt,
     5. własna działalność gospodarcza lub udziały w spółce – odejmuje 3 pkt.

Zaproponowane wartości punktowe za poszczególne części składowe tych kryteriów stanowią wyłącznie propozycję i mogą być w dowolny sposób modyfikowane. Nawet jeżeli dyrektor skorzysta z zaproponowanych wyżej kryteriów, to może dla każdego z nich ustalić własną punktację.

1. Należy wskazać okres, z którego ustalamy to kryterium (może to być rok szkolny albo dłuższy okres – wg uznania). Musi to być jednak ten sam odcinek czasu u wszystkich analizowanych nauczycieli. [↑](#footnote-ref-1)
2. Nie należy tu uwzględniać urlopu macierzyńskiego w podstawowym wymiarze, gdyż jest on obowiązkowy.

   Podobnie urlop wypoczynkowy. [↑](#footnote-ref-2)